




Inhoud

1. Doel van de SOP	2
2. Bereik van de SOP	2
3 Inleiding	2
4 Verantwoordelijkheden en afspraken	2
5 Werkwijze rondom inwerken	2
6 Werkwijze rondom leermanagementsysteem (LMS)	2
7 Werkwijze rondom scholing en herscholing cel collectie	3
7.1 Scholing voor de nieuwe medewerker	3
7.2 Jaarlijkse herscholing	4
8 Werkwijze rondom scholing en herscholing erytroferese	5
8.1 Scholing voor de nieuwe medewerker	5
8.2 Jaarlijkse herscholing	5

	<p>hema Tx 1.001 SOP</p> <p>Scholing Transplantatieteam</p>	<p>Versie 1 Status: definitief Geldig vanaf: 13-11-2023 Pagina 2 van 5</p>
--	---	---

1. Doel van de SOP

Deze SOP beschrijft:

- De werkwijze rondom inwerken van nieuwe medewerkers bij het transplantatie team hematologie
- De werkwijze rondom bevoegd en bekwaam blijven van verpleegkundige handelingen
- De werkwijze rondom scholing en herscholing cel collectie procedure en erytroferese

2. Bereik van de SOP

Deze SOP geldt voor alle medewerkers die komen werken en werkzaam zijn binnen het transplantatie team hematologie.

3 Inleiding

Alle medewerkers binnen het transplantatie team hematologie worden ingewerkt aan de hand van een inwerkprogramma afgestemd op de desbetreffende persoon. Na het inwerken wordt de medewerker voor de ingewerkte trajecten getoetst en dit wordt vast gelegd in het inwerkprogramma.

Voor de cel collectie en erytroferese is een aparte scholing. Die jaarlijks wordt gegeven door 2 superusers die hiervoor zijn opgeleid door terumo (leverancier spectra optia). Door deze opleiding zijn de 2 superusers collection facility bevoegd om overige medewerkers te scholen en te toetsen om zo de kwaliteit van de cel collecties en erytroferese te waarborgen.

4 Verantwoordelijkheden en afspraken

1. Superusers collection facility zijn verantwoordelijk voor de uitvoering en toetsing van de medewerkers
2. Superusers collection facility houden in een map alle geschoolde en getoetste medewerkers bij van de cel collectie

5 Werkwijze rondom inwerken

Een nieuwe medewerker krijgt voor het inwerken een vast aanspreekpunt binnen het team. De leidinggevende bepaald op welke trajecten de nieuwe medewerker moet worden ingewerkt. Het aanspreekpunt is verantwoordelijk voor het opstellen van een op maat gemaakt inwerkplan. Zie hiervoor het document inwerkplan.

In de inwerkperiode wordt de nieuwe medewerker geschoold en getoetst voor alle veelvoorkomende handelingen die binnen het transplantatieteam worden uitgevoerd.

6 Werkwijze rondom leermanagementsysteem (LMS)

Het LMS ondersteunt bij monitoring, registratie, onderwijs en toetsing op de gestelde eisen binnen de afdeling hematologie.


De volgende onderdelen worden geregistreerd en getoetst voor de medewerkers van het transplantatieteam hematologie:

- Ingewerkt zijn voor de verschillende trajecten (Autoloog, SIB, MUD, HAPLO en CAR T)
- Verpleegtechnische handelingen
 - Perifeer infuusprikken
 - Echo geleid infuusprikken

Voorheen hema CF 0009 scholing transplantatie team hematologie

Auteur: IS

Autorisatie GC, NH

	<p>hema Tx 1.001 SOP</p> <p>Scholing Transplantatieteam</p>	<p>Versie 1 Status: definitief Geldig vanaf: 13-11-2023 Pagina 3 van 5</p>
--	---	---

- Vap aan- en afsluiten
- S.C. injecteren
- I.M. injecteren
- Assisteren inbrengen lieslijn
- Lieslijn verwijderen
- Assisteren beenmergafname op OK
- Cel infusie (transplantatie)
- Celcollectie scholing
- Erytroferese scholing

Per onderdeel is er besloten wanneer herhaling plaats moet vinden. Dit overzicht is terug te vinden in LMS.

7 Werkwijze rondom scholing en herscholing cel collectie

De scholing is opgebouwd in 2 onderdelen. Een onderdeel voor de scholing van nieuwe gebruikers en een onderdeel voor de herscholing. De herscholing vindt ieder jaar plaats om iedereen bevoegd en bekwaamd te houden voor de cel collectie.

Het doel van de scholing is dat de medewerker de cel collectie en de bijbehorende verpleegtechnische vaardigheden zelfstandig uit kan voeren.

De superuser collection facility beoordeeld of de medewerker bevoegd en bekwaamd is voor het zelfstandig uitvoeren van de cel collectie en bespreekt dit met de leidinggevende. Bij akkoord ontvangt de medewerker een certificaat voor het afronden van de scholing en of herscholing en is hiermee weer voor een jaar bevoegd het bekwaam.


De Eisen voor de medewerkers die de cel collectie uitvoeren:

- De theorie van de scholing afrond met een cijfer > 8
- De praktijk afgerond met een voldoende beoordeling op de checklist MNC en CMNC
- Een certificaat voor de scholing en jaarlijkse herscholing
- 5 MNC procedures per jaar
- 12 CMNC procedures per jaar
- De superusers collection facility beoordelen elkaar doormiddel van de checklist CMNC en MNC. Dit gebeurt ook jaarlijks.

7.1 Scholing voor de nieuwe medewerker

Theorie voorbereiding:

- Bekijk onderstaande e-learning en video's op www.terumobct.com
 - E-learning terumo the principals of apheresis on spectra optia [eLearning \(terumobct.com\)](http://www.terumobct.com)
 - Veneuze toegang e-learning peripheral vascular access for apheresis [Peripheral Venous Access for Apheresis \(terumobct.com\)](http://www.terumobct.com)
 - Videos opstarten procedure
 - MNC procedure: [Collection Tubing Set Instructional Videos \(terumobct.com\)](http://www.terumobct.com)
 - CMNC procedure: [IDL Tubing Set Instructional Videos \(terumobct.com\)](http://www.terumobct.com)

	<p>hema Tx 1.001 SOP</p> <p>Scholing Transplantatieteam</p>	<p>Versie 1 Status: definitief Geldig vanaf: 13-11-2023 Pagina 4 van 5</p>
--	---	---

Praktijk voorbereiding:

- Kijk 2 procedures mee met een collega

Theoretische scholing:

- Iedere medewerker krijgt ter voorbereiding op de scholing een multomap of e-mail met het lesmateriaal van de superusers collection facility
- Ter voorbereiding op de scholing wordt de E-learning terumo Spectra Optia apheresis system (V12)- new user e-learning [eLearning \(terumobct.com\)](http://eLearning(terumobct.com)) gevolgd
- Doornemen en invullen werkboek nieuwe gebruikers blz 1 t/m 6 blz 10/24/25 en blz 29 t/m 39
- Presentatie basisprincipes
- Presentatie werkafspraken
- Presentatie CMNC
- Presentatie MNC
- Presentatie Problemen oplossen
- Theoretische kennis toets afronden met een 8 of hoger

Praktijk scholing:

- 1 procedure CMNC onder begeleiding uitvoeren 2^e procedure aftekenen aan de hand van de checklist CMNC
- 1 procedure MNC onder begeleiding uitvoeren 2^e procedure aftekenen aan de hand van de checklist MNC

7.2 Jaarlijkse herscholing

Vorbereiding scholing:


- Doornemen en invullen werkboek nieuwe gebruikers blz 1 t/m 6 blz 10/24/25 en blz 29 t/m 39
- Lesmateriaal doornemen

Theoretische scholing:

- Presentatie basisprincipes
- Presentatie werkafspraken
- Presentatie CMNC
- Presentatie MNC
- Presentatie Problemen oplossen
- Theoretische kennis toets afronden met een 8 of hoger

Praktijk scholing:

- 1 procedure CMNC onder begeleiding uitvoeren en aftekenen aan de hand van de checklist CMNC
- 1 procedure MNC onder begeleiding uitvoeren en aftekenen aan de hand van de checklist MNC

	<p>hema Tx 1.001 SOP</p> <p>Scholing Transplantatieteam</p>	<p>Versie 1 Status: definitief Geldig vanaf: 13-11-2023 Pagina 5 van 5</p>
--	---	---

8 Werkwijze rondom scholing en herscholing erytroferese

De scholing van de erytroferese wordt tegelijk gegeven met de scholing cel collection. Ook voor deze scholing geldt dat er een jaarlijkse herscholing plaatsvindt.

Het doel van de scholing is dat de medewerker de erytroferese en de bijbehorende verpleegtechnische vaardigheden zelfstandig uit kan voeren.

De superuser collection facility beoordeeld of de medewerker bevoegd en bekwaamd is voor het zelfstandig uitvoeren van de erytroferese en bespreekt dit met de leidinggevende. Bij akkoord ontvangt de medewerker een certificaat voor het afronden van de scholing en of herscholing en is hiermee weer voor een jaar bevoegd het bekwaam.

De Eisen voor de medewerkers die de cel collectie uitvoeren:

- De theorie van de scholing afrond met een cijfer > 8
- De praktijk afgerond met een voldoende beoordeling op de checklist erytroferese
- 2 procedures per jaar uitvoeren
- Een certificaat voor de scholing en jaarlijkse herscholing
- De superusers collection facility beoordelen elkaar doormiddel van de checklist Erytroferese

8.1 Scholing voor de nieuwe medewerker

Theorie voorbereiding:

- Bekijk onderstaande e-learning en video's op www.terumobct.com
 - E-learning terumo Red Blood Cell Exchange (RBCX) procedures [Terumo \(terumobct.com\)](http://Terumo(terumobct.com))

Theoretische scholing:

- Iedere medewerker krijgt ter voorbereiding op de scholing een multomap of e-mail met het lesmateriaal van de superusers collection facility
- Presentatie werkafspraken erytroferese
- Presentatie erytroferese
- Theoretische kennis toets afronden met een 8 of hoger

Praktijk scholing:

- 1 procedure erytroferese onder begeleiding uitvoeren 2^e procedure aftekenen aan de hand van de checklist erytroferese

8.2 Jaarlijkse herscholing

Vorbereiding scholing:

- Lesmateriaal doornemen

Theoretische scholing:

- Presentatie werkafspraken erytroferese
- Presentatie erytroferese
- Theoretische kennis toets afronden met een 8 of hoger

Praktijk scholing:

- 1 procedure erytroferese onder begeleiding uitvoeren en aftekenen aan de hand van de checklist erytroferese

Voorheen hema CF 0009 scholing transplantatie team hematologie

Auteur: IS

Autorisatie GC, NH